

## **Beschäftigungshemmnisse älterer Arbeitnehmer**

Initiative: Zukunftsfragen der Gesellschaft (beendet)

Ausschreibung: Individuelle und gesellschaftliche Perspektiven des Alterns

Bewilligung: 11.06.2008

Laufzeit: 2 Jahre

Mit Personaldatensätzen von zwei großen deutschen Unternehmen aus dem produzierenden Gewerbe sollen neue Erkenntnisse zur Beschäftigung älterer Erwerbspersonen erarbeitet werden. Im Mittelpunkt steht die Bedeutung betriebsinterner Arbeitsmärkte (z.B. Hierarchien, Eintrittspositionen, Beförderungen, Entlohnung nach Seniorität). Die Personaldatensätze enthalten objektivere Produktivitätskennziffern (z.B. Fehlzeiten, Verbesserungsvorschläge, Prämien) als die meisten existierenden Untersuchungen und gliedern Weiterbildungsaktivitäten genauer auf als viele Befragungen. Auf Basis der empirischen Befunde werden Überlegungen zum Abbau von Beschäftigungshemmnissen angestellt.

### **Projektbeteiligte**

#### **Prof. Dr. Patrick Puhani**

Universität Hannover  
Institut für Arbeitsökonomik  
Hannover

#### **Prof. em. Dr. Knut Gerlach**

Universität Hannover  
Institut für Arbeitsökonomik  
Hannover

#### **Prof. Dr. Christian Pfeifer**

Leuphana Universität Lüneburg  
Fachbereich Wirtschafts- und Sozialwissenschaften  
Institut für Volkswirtschaftslehre  
Lüneburg

