

Beschäftigungshemmnisse älterer Arbeitnehmer

Initiative: Zukunftsfragen der Gesellschaft (beendet)

Ausschreibung: Individuelle und gesellschaftliche Perspektiven des Alterns

Bewilligung: 11.06.2008

Laufzeit: 2 Jahre

Mit Personaldatensätzen von zwei großen deutschen Unternehmen aus dem produzierenden Gewerbe sollen neue Erkenntnisse zur Beschäftigung älterer Erwerbspersonen erarbeitet werden. Im Mittelpunkt steht die Bedeutung betriebsinterner Arbeitsmärkte (z.B. Hierarchien, Eintrittspositionen, Beförderungen, Entlohnung nach Seniorität). Die Personaldatensätze enthalten objektivere Produktivitätskennziffern (z.B. Fehlzeiten, Verbesserungsvorschläge, Prämien) als die meisten existierenden Untersuchungen und gliedern Weiterbildungsaktivitäten genauer auf als viele Befragungen. Auf Basis der empirischen Befunde werden Überlegungen zum Abbau von Beschäftigungshemmnissen angestellt.

Projektbeteiligte

Prof. Dr. Patrick Puhani

Universität Hannover
Institut für Arbeitsökonomik
Hannover

Prof. em. Dr. Knut Gerlach

Universität Hannover
Institut für Arbeitsökonomik
Hannover

Prof. Dr. Christian Pfeifer

Leuphana Universität Lüneburg
Fachbereich Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Institut für Volkswirtschaftslehre
Lüneburg

